

**ПРИНЯТО:**

на Педагогическом совете  
ОГАУ ДО ОСШ по футболу  
(наименование общеобразовательной организации)

Протокол № 1 от 20.03.2023 г.

Председатель  А.Ю. Фомин  
подпись расшифровка подписи

**УТВЕРЖДЕНО:**

Директор ОГАУ ДО ОСШ по футболу  
(наименование общеобразовательной организации)

 А.Ю. Фомин/

подпись расшифровка подписи

Приказ № 91 от 20.03.2023 г.



## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **об учебной нагрузке тренеров-преподавателей**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок распределения и изменения учебной нагрузки тренеров-преподавателей в ОГАУ ДО ОСШ по футболу (далее – учреждение).

1.2. Под учебной нагрузкой понимается учебная (преподавательская) работа<sup>1</sup> по дополнительным образовательным программам спортивной подготовки, регулируемая расписанием учебных занятий.<sup>2</sup>

1.3. Учебная нагрузка устанавливается в астрономических часах и не зависит от продолжительности (в минутах) учебно-тренировочного занятия (т.н. «академический час»)<sup>3</sup>.

1.4. В учебную нагрузку входят короткие перерывы между каждым учебно-тренировочным занятием.<sup>4</sup>

#### **2. Распределение учебной нагрузки**

2.1. Учебная нагрузка устанавливается тренерам-преподавателям на начало учебного года (1 января). Тренеру-преподавателю, принятому на работу в течение учебного года, учебная нагрузка устанавливается на дату заключения трудового договора.<sup>5</sup>

2.2. Учебная нагрузка верхним пределом не ограничена.<sup>6</sup>

2.3. При распределении учебной нагрузки учреждение руководствуется необходимостью выполнения Указа Президента Российской Федерации от 7 мая

<sup>1</sup> Термин «учебная (преподавательская) работа» содержится в п. 2.8.1 приложения № 1 к приказу № 1601

<sup>2</sup> см. также п. 1.2 приложения № 2 к приказу № 1601

<sup>3</sup> Продолжительность учебного занятия, в зависимости от возраста, составляет не более 45 минут (Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 № 2, таблица 6.6). Таким образом, учебные занятия для ребенка дошкольного возраста (например, по 30 минут) и для ребенка школьного возраста (например, по 40 минут) будут тарифицироваться одинаково как один час

<sup>4</sup> Продолжительность перерывов между занятиями составляет не менее 10 минут (Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.01.2021 № 2, таблица 6.6)

<sup>5</sup> Положением не затрагивается ситуация, когда тренер-преподаватель принимается на работу во время летних каникул. Полагаем, что такой случай крайне редкий и не требует отражения в Положении

<sup>6</sup> Раздел VII приложения № 2 к приказу № 1601, устанавливающий верхний предел учебной нагрузки педагогических работников, не распространяется на тренеров-преподавателей, должность тренера-преподавателя в указанном разделе отсутствует

2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики».

2.4. Дополнительная учебная нагрузка, образовавшаяся вследствие планового (ежегодного) или дополнительного набора обучающихся, распределяется директором.

2.5. При распределении дополнительной учебной нагрузки предпочтение отдается тренерам-преподавателям с более высокими результатами труда и квалификацией с учетом уже имеющегося объема учебной нагрузки.<sup>7</sup>

2.6. Распределение между тренерами-преподавателями вновь принятых обучающихся может также осуществляться с учетом уровня подготовки и физических данных детей.

2.7. Допускается перераспределение обучающихся между тренерами-преподавателями без изменения объема учебной нагрузки. Перераспределение обучающихся оформляется приказом учреждения. Согласия тренеров-преподавателей не требуется.

2.8. Перераспределение обучающихся между тренерами-преподавателями, затрагивающее изменение учебной нагрузки, осуществляется только по согласию тренеров-преподавателей, у которых изменяется учебная нагрузка.

2.9. Тренер-преподаватель вправе отказаться от дополнительной учебной нагрузки до подписания дополнительного соглашения к трудовому договору.<sup>8</sup>

2.10. Распределенная между тренерами-преподавателями учебная нагрузка фиксируется в тарификации, которая утверждается приказом директора учреждения.

### 3. Изменение учебной нагрузки

3.1. При постоянном изменении объема учебной нагрузки по любым основаниям заключается дополнительное соглашение к трудовому договору.

3.2. В случае отчисления обучающегося из учреждения или всех обучающихся одной группы учебная нагрузка тренера-преподавателя, ведущего индивидуальные учебные занятия у данного обучающегося, подлежит изменению (уменьшению).

3.3. Изменение учебной нагрузки производится на основании заявления тренера-преподавателя по форме согласно приложению № 1 к Положению.<sup>9</sup>

3.4. После получения от тренера-преподавателя заявления заместитель директора готовит дополнительное соглашение к трудовому договору об

<sup>7</sup> Предлагается применить принцип аналогии права: использовать те же основания, что и при процедуре сокращения численности или штата работников (ст. 179 ТК РФ). Понятие «квалификация работника» раскрывается в ст. 195.1 ТК РФ

<sup>8</sup> Поскольку увеличение или уменьшение учебной нагрузки возможно только по соглашению сторон трудового договора (п. 1.7 приложения № 2 к приказу № 1601)

<sup>9</sup> Если преподаватель откажется писать заявление об уменьшении учебной нагрузки, учреждение обязано выплачивать ему прежнюю заработную плату в течение двух следующих месяцев за прежнюю нагрузку. При этом необходимо в самое кратчайшее время выдать преподавателю уведомление об изменении условий трудового договора

изменении учебной нагрузки,<sup>10</sup> а также проект приказа учреждения о внесении изменений в тарификацию.

3.5. Внесение изменений в тарификацию осуществляется по состоянию на 1 число каждого месяца приказом учреждения.

3.6. О возможном изменении учебной нагрузки в новом учебном году тренеры-преподаватели уведомляются до 30 октября. Форма уведомления представлена в приложении № 2 к Положению.<sup>11</sup>

3.7. Тренерам-преподавателям запрещается:

совмещать предусмотренные учебным планом учебные занятия и проводить одновременно одно занятие для двух и более групп обучающихся;

во время своей временной нетрудоспособности или отсутствия по иным уважительным причинам осуществлять т.н. «перекрестные» замены с другими тренерами-преподавателями без согласования с заместителем директора.

3.8. Не является изменением учебной нагрузки тренера-преподавателя:

а) его временная нетрудоспособность;<sup>12</sup>

б) проведение тренером-преподавателем дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, а также иные виды работ в соответствии с пунктом 2.3 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. № 536.

#### **4. Ведение документации, регламентирующей учебную нагрузку**

4.1. Фактический учет учебной нагрузки ведется в таблице учета использования рабочего времени.

4.2. Месячная норма рабочего времени тренера-преподавателя рассчитывается в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 13 августа 2009 г. № 588н «Об утверждении Порядка исчисления нормы рабочего времени на определенные календарные периоды времени (месяц, квартал, год) в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю», исходя из установленного ему объема учебной нагрузки.

4.3. В таблице учета использования рабочего времени в ячейках соответствующих рабочих дней указываются<sup>13</sup> усредненное количество часов учебной (преподавательской) работы за каждый рабочий день (будет различным в разные месяцы календарного года).

<sup>10</sup> Изменение учебной нагрузки, как правило, производится с 1 числа следующего месяца

<sup>11</sup> Поскольку не известны реальные данные об учебной нагрузке. Возможны ситуации, когда родители отказываются от обучения перед самым началом нового учебного года

<sup>12</sup> В соответствии с ТК РФ тренер-преподаватель не обязан «выдавать» часы, приходящиеся на период временной нетрудоспособности, поскольку ему гарантируется пособие от ФСС. Вместе с тем, учреждение обязано «выдать» учебные занятия обучающимся, которые пришли на учебные занятия в соответствии с расписанием, для чего назначается замена другим тренером-преподавателем

<sup>13</sup> Необходимо помнить, что гарантированная часть заработной платы тренера-преподавателя не зависит от количества рабочих дней в конкретном месяце. Тренер-преподаватель обязан выполнить месячную норму, рассчитанную в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России № 588н

4.4. При уменьшении учебной нагрузки в течение месяца месячная норма рабочего времени не выполняется, а при увеличении учебной нагрузки – перевыполняется. С 1 числа следующего месяца, после выполнения действий, предусмотренных пунктами 3.3-3.4 Положения, производится перерасчет месячной нормы.

## 5. Заключительные положения

5.1. Во всех остальных вопросах, не урегулированных настоящим Положением, учреждение руководствуется приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

5.2. Настоящее положение является локальным нормативным актом, принимается на педагогическом совете школы и утверждается (либо вводится в действие) приказом директора.

5.3. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

5.4. Данное положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к положению принимаются в порядке, предусмотренном п.1.1. настоящего положения.

5.5. После принятия положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

Приложение № 1  
к Положению об учебной нагрузке  
преподавателей, утвержденному  
приказом ОГАУ ДО ОСШ по футболу  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_

Форма

Директору  
ОГАУ ДО ОСШ по футболу  
А.Ю. Фомину  
тренера-преподавателя

\_\_\_\_\_ фамилия

\_\_\_\_\_ имя

\_\_\_\_\_ отчество

**ЗАЯВЛЕНИЕ**

Прошу изменить мою учебную нагрузку с «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. в связи  
с отчислением обучающегося \_\_\_\_\_ / всех  
обучающихся группы \_\_\_\_\_.

*вариант 2*

Прошу изменить мою учебную нагрузку в связи с отчислением «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.<sup>14</sup>  
обучающегося \_\_\_\_\_.

\_\_\_\_\_ подпись

\_\_\_\_\_ фамилия, инициалы

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

СОГЛАСОВАНО  
Заместитель директора

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

<sup>14</sup> Указывается дата отчисления обучающегося. Следовательно, дата отчисления обучающегося будет являться последним днем прежней учебной нагрузки

Приложение № 2  
к Положению об учебной нагрузке  
преподавателей, утвержденному  
приказом ОГАУ ДО ОСШ по футболу  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_

Форма

На бланке организации<sup>15</sup>

Должность работника в дательном падеже  
Ф.И.О. работника

Уважаемый (ая) \_\_\_\_\_!

Уведомляем Вас о возможном снижении объема учебной нагрузки на 20\_\_ учебный год в связи с уменьшением количества часов по учебному плану, сокращением количества обучающихся, сокращением количества групп.

С учетом изменения учебной нагрузки Вам будет предложено заключить до 1 января 20\_\_ г. дополнительное соглашение к трудовому договору.

В случае Вашего отказа от работы в новых условиях Вам в письменной форме будет предложена другая имеющаяся в учреждении работа (как вакантная должность или работа, соответствующая Вашей квалификации, так и вакантная нижестоящая должность или нижеоплачиваемая работа), которую Вы можете выполнять с учетом состояния здоровья.<sup>16</sup>

При отсутствии указанной работы или Вашем отказе от предложенной работы трудовой договор будет прекращен в соответствии с пунктом 7 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.<sup>17</sup>

Директор

А.Ю. Фомин

С уведомлением ознакомлен, один экземпляр получил(а)

\_\_\_\_\_ дата и подпись работника

На продолжение работы в новых условиях, указанных в настоящем уведомлении,

\_\_\_\_\_ согласен или не согласен

\_\_\_\_\_ дата и подпись работника

*В случае смещения текста на вторую страницу уведомление распечатывается с двух сторон листа*

<sup>15</sup> Уведомление должно быть выдано работнику не позднее 30 июня, то есть за два месяца до предполагаемых изменений условий трудового договора (объема учебной нагрузки)

<sup>16</sup> Часть третья ст. 74 ТК РФ

<sup>17</sup> Часть четвертая ст. 74 ТК РФ