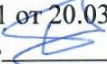


ПРИНЯТО

на Педагогическом совете
ОГАУ ДО ОСШ по футболу
(наименование общеобразовательной организации)
Протокол № 1 от 20.03.2023 г.
Председатель  /Фомин А.Ю./
подпись расшифровка подписи

УТВЕРЖДЕНО:

Директор ОГАУ ДО ОСШ по футболу
(наименование общеобразовательной организации)

/А.Ю. Фомин/
подпись расшифровка подписи
Приказ № 91 от 20.03.2023 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОСОБЕННОСТЯХ РЕЖИМА РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ТРЕНЕРОВ-ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ, ЗАНИМАЮЩИХСЯ ПОДГОТОВКОЙ ВРАТАРЕЙ, И ПОРЯДКЕ ОПРЕДЕЛЕНИЯ УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с частью 5 статьи 348.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, Федеральным законом от 04.12.2007 N 329-ФЗ "О физической культуре и спорте в Российской Федерации", Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 года «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями на 14 июля 2022 года, Федеральным Законом Российской Федерации «О физической культуре и спорте в РФ» № 329, СанПиН 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», Приказом Минспорта России от 30.10.2015 N 999 "Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации", "Отраслевым соглашением по организациям, подведомственным Министерству спорта Российской Федерации, между Министерством спорта Российской Федерации и Общественной организацией "Общероссийский профессиональный союз работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации", Уставом ОГАУ ДО ОСШ по футболу и иными нормативными актами.

1.2. Настоящее Положение распространяется на всех тренеров-преподавателей (штатных, совместителей), состоящих в трудовых отношениях с ОГАУ ДО ОСШ по футболу (далее Учреждение) и занимающихся подготовкой вратарей.

2. Рабочее время тренера-преподавателя.

2.1. Продолжительность рабочего времени тренера-преподавателя вратарей устанавливается, исходя из продолжительности рабочего времени 36 часов в неделю, при работе по совместительству до 18 часов в неделю.

2.2. Рабочее время тренера-преподавателя вратарей состоит не только из фактически отработанного времени с обучающимися-вратарями (непосредственно учебной работы), но и другой части работы, требующей затрат рабочего времени, не конкретизированного по количеству часов, вытекающего из его должностных обязанностей (иная работа тренера-преподавателя вратарей).

2.3. Тренерам-преподавателям вратарей устанавливается ставка (должностной оклад) за норму часов непосредственно учебной работы 18 часов в неделю. Часы непосредственной учебной работы пропорционально распределяются согласно расписанию учебно-тренировочных занятий, утвержденному директором школы, из расчета 30-60 минут непосредственной работы с вратарями в каждой из групп и фиксируются в журнале учета рабочего времени тренера-преподавателя вратарей (приложение № 1)

2.4 В рабочее время тренеров-преподавателей вратарей кроме непосредственно работы с вратарями, включается иная работа тренера-преподавателя: методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга,

работа, предусмотренная планами спортивных и иных мероприятий, проводимых с обучающимися, участие в работе коллегиальных органов управления организацией.

2.5 Конкретные трудовые (должностные) обязанности тренера-преподавателя определяются трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2.6 Количество часов непосредственно учебной работы определяется на календарный год и закрепляется в трудовом договоре. Не менее 60% рабочего времени тренера-преподавателя используется на непосредственно учебную работу.

2.7. Норма часов учебной работы за ставку заработной платы устанавливается в учебных часах.

2.8 В учреждении продолжительность 1 учебного часа приравнивается к 60 минутам.

2.9. Не считается совместительством и не требует заключения нового трудового договора работа в одной и той же организации в пределах установленной продолжительности рабочего времени с дополнительной однократной оплатой (или в однократном размере).

2.10. За учебную работу, выполняемую работником с его письменного согласия, выше или ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится пропорционально фактически определенному объему нагрузки.

3. Порядок определения учебной нагрузки.

3.1 Объем учебной нагрузки определяется ежегодно на начало календарного года

3.2 Объем учебной нагрузки, установленный работнику, оговаривается в трудовом договоре.

3.3 Объем учебной нагрузки работников, установленный на начало календарного года, не может быть изменен в текущем году по инициативе работодателя, за исключением ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по планам, сокращением количества обучающихся, учебных групп.

3.4 Распределение утвержденного объема учебной нагрузки регулируется расписанием учебно-тренировочных занятий, утвержденным приказом директора учреждения.

3.5 Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличения или снижения), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель уведомляет работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.

3.6 Учебная нагрузка работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, основном оплачиваемом отпуске и (или) ежегодном дополнительном оплачиваемом отпуске, на учебно-тренировочных сборах, в командировке, в связи с временной нетрудоспособностью может распределяться на период отсутствия основного работника между другими работниками (тренерами-преподавателями) по решению организации.

4. Заключительные положения.

4.1. Настоящее положение является локальным нормативным актом, принимается на педагогическом совете школы и утверждается (либо вводится в действие) приказом директора.

4.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

4.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к положению принимаются в порядке, предусмотренном п.6.1. настоящего положения.

4.4. После принятия положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.

